


Prestations aux
Entreprises


Intégration
sociale


La compétence dans la différence



Rapport financier 2023

Fondation POLYVAL
RAPPORT ANNUEL 2023

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Membre du Comité dès

M. Charles Vauthier * Bremblens	Président	2000
M. Pierre-Yves Müller * Lausanne	Directeur du Département logistique hospitalier du CHUV Vice-Président (dès septembre 2023)	2018
M. Jean-Pierre Holzer *	Ancien directeur de banque Lully Vice-Président (jusqu'en septembre 2023)	2012
M. Dominique Luisier * Bex	Responsable service ingénierie Gaznat SA	2019
M. Pierre BOHANES Lausanne	Médecin oncologue	2023
Mme Silna Borter Moudon	Professeur HES à l'HEIG-VD	2020
M. Richard Calderini Leysin	Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne	2019
M. Jean-Claude De Iaco * Monthey	Directeur Fiduciaire	2019
M. Jean-Pierre Dupertuis Prilly	Ancien Délégué de direction Assurance/Banque Conseiller senior en prévoyance professionnelle (LPP)	2015
Mme Sonia Gander Hengely Morges	Avocate –Direction des affaires juridiques chez Ecole polytechnique fédérale de Lausanne	2022
Me Jacques Michod St-Sulpice	Avocat	1989
M. Rémy Pache Lausanne	Directeur de société	2009
M. Nicolas Rouge Giez	Administrateur de sociétés	2015

* *Membres du Bureau*

Fidinter SA Organe de révision	Société fiduciaire, Lausanne
---	------------------------------

Message du Président



2023, une année de reprise

Pour beaucoup la Pandémie du virus de la Covid-19 qui a bouleversé 2020 et 2021 est oubliée. Mais malheureusement, nous rencontrons encore beaucoup de personnes qui souffrent d'un Covid long et dont les rechutes restent nombreuses. Toutes ces absences perturbent la planification des ateliers.

D'autre part, la situation géopolitique est toujours fragile. Le nouveau conflit au Proche-Orient ne permet pas de retrouver une stabilité économique et nous constatons que plusieurs pays en Europe occidentale ont vu une dégradation de leur PIB.

Malgré cela, Polyval a réalisé un exercice 2023 tout à fait satisfaisant. La diversité des activités (unité d'affaires) qui n'ont pas toutes le même cycle de croissance ou de « biorythme » minimise les à-coups de l'économie.

Durant toute cette année, nous avons travaillé pour préparer la reprise des ateliers Olbis de la Fondation Les Oliviers.

Cette reprise a été effective au 1^{er} janvier 2024. C'est donc 120 collaborateurs que nous avons accueillis au sein de La Fondation Polyval et plus de 30 employés. Nous souhaitons la bienvenue à toutes ces personnes. Nous mettrons tout en œuvre pour que leur intégration soit la plus harmonieuse possible.

Si les résultats pour l'année 2023 sont excellents, il ne faut pas oublier que derrière les chiffres il y a des collaborateurs, des employés et une Direction qui, durant toute l'année, œuvrent pour limiter les à-coups de l'économie. Je tiens à remercier toutes les personnes qui permettent à Polyval de rester une référence dans le cadre des ateliers pour des personnes en situation de handicap.

Les premiers mois de 2024 nous donnent à penser que l'année ne suivra pas la même progression que 2023. Toutefois, restons positifs et vigilants pour continuer de nous adapter aux exigences du marché et faire les changements adéquats qui assureront le bon fonctionnement de la Fondation Polyval.

Certain de pouvoir encore compter sur le dynamisme de tout le personnel, des collaborateurs.trices et encadrants.es, je suis persuadé que nous arriverons à surmonter les difficultés qui seront sur notre route.

Charles Vauthier
Président du Conseil de la Fondation Polyval

Rapport d'activité 2023



Une année de défis aussi bien humains que techniques

L'année 2023 a été marquée par les travaux intensifs liés à la reprise d'OLBIS LES ATELIERS, rythmant le quotidien d'une partie de nos équipes. Nous avons dû relever de nombreux défis, tant sur le plan humain que technique.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers toutes les personnes impliquées dans ce processus crucial. Grâce à leur engagement et à leur dévouement, nous avons réussi à assurer une transition d'une ampleur considérable.

Sur le plan technique, nous avons dû adapter non seulement nos systèmes informatiques, mais aussi notre infrastructure téléphonique, notre système de gestion du temps et nos contrôles d'accès. Les défis ont inclus la gestion des sauvegardes, l'assurance de la compatibilité des données et la formation des utilisateurs, tout en préservant le bon fonctionnement global de notre structure.

Concernant l'aspect humain, qui demeure au cœur de nos préoccupations, nous avons rétabli le suivi des stagiaires et des collaborateurs en situation de handicap ou de vulnérabilité, mettant à jour leurs dossiers et contrats en collaboration avec les services étatiques. De nombreuses rencontres avec les services de l'emploi et du chômage ont été nécessaires pour confirmer nos partenariats futurs, rétablissant ainsi la confiance avec nos partenaires et mandants.

Au sein de notre département des ressources humaines et de l'encadrement, la reprise d'OLBIS LES ATELIERS a engendré

plusieurs ajustements au niveau des règlements de Polyval.

Depuis le 1er janvier 2024, nous sommes pleinement opérationnels sur les sites de Rionzi, où nous avons déjà introduit plusieurs changements organisationnels significatifs, notamment pour améliorer la gestion des stages et mesures d'insertion.

L'avenir s'annonce prometteur et nous envisageons la suite avec confiance. Cependant, nous demeurons vigilants aux détails, conscients que notre fondation rassemble aujourd'hui près de 700 collaborateurs en situation de handicap ou en difficulté, offrant plus de 200 opportunités de stage et d'insertion dans divers domaines, soutenus par 190 personnes engagées au sein de l'encadrement, des services administratifs et de production.

En conclusion, je tiens à remercier chaleureusement tous les membres du Conseil de Fondation, et tout particulièrement Monsieur Jean-Pierre Holzer, vice-président, dont le mandat s'est achevé en septembre, pour leur confiance et leur soutien tout au long de l'année 2023.

Je saisis également cette occasion pour exprimer ma reconnaissance envers les équipes qui m'entourent et qui soutiennent quotidiennement nos efforts pour faire progresser notre belle fondation.

Hervé Corger
Directeur Général



« L’humanisme ne fait pas de différence entre les humains. »

(T.-H. Fehrat, auteur)

INFOS FLASH



Emplois adaptés



Grâce à une collaboration étroite entre les départements d’Intégration et d’Exploitation de la Fondation Polyval, et sous la direction résolument orientée par la direction générale de promouvoir l’inclusion sociale et professionnelle des personnes en situation de handicap, le département d’Intégration a renforcé son rôle de catalyseur de changement.

Nous avons ainsi pu offrir à nos bénéficiaires un accompagnement socioprofessionnel de qualité et leur ouvrir des opportunités significatives sur nos 10 sites avec plus de 20 ateliers adaptés, 2 ateliers intégrés et 3 restaurants.

Cette diversité d’espaces professionnels reflète notre engagement profond à fournir un large éventail d’opportunités, renforçant ainsi leur autonomie et facilitant leur pleine intégration dans la société.





Accompagnement socioprofessionnel

” Notre ambition est de permettre à chacun, accompagné par nos services, de trouver sa place, d’être entendu, d’exprimer ses talents et de contribuer au projet collectif. Cette diversité constitue le cœur même de l’identité et la vitalité de notre fondation.

En étroite coopération avec les personnes en situation de handicap, nos encadrants jouent un rôle clé en fournissant un soutien continu et personnalisé. En 2023, nous avons mené une réflexion approfondie sur notre concept d’accompagnement, afin d’améliorer encore la qualité de nos services. Cela a abouti à l’adaptation de notre approche pour mieux répondre aux besoins de nos bénéficiaires et à la mise en œuvre de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) au sein de la fondation.





Formation et insertion professionnelle

’ **Le Social au Cœur de l'Économie**
Ce leitmotiv a toujours été notre ADN et notre guide dans la réalisation de notre mission.

En 2023, cette ligne directrice s'est encore renforcée pour l'intégration professionnelle : nous plaçons les personnes au centre de nos actions et consolidons les liens avec nos entreprises partenaires. Nous diversifions également nos activités et notre offre de formation pratique, en intégrant de nouveaux métiers.

D'autre part, voici les prochains défis qui nous attendent entre 2024 et 2027 :

- ° L'inclusion et la participation des personnes en situation de handicap selon LA CDPH
- ° L'insertion professionnelle des jeunes et le développement de la formation pratique
- ° La réinsertion professionnelle des personnes de 50 ans et plus.





Gouvernance



En collaboration avec les personnes en situation de handicap, le personnel d'encadrement, ainsi que le comité de direction et la direction générale, nous avons renouvelé notre charte et défini une vision organisationnelle basée sur six valeurs fondamentales qui sont :

le Respect, la Confiance, la Responsabilité, la Solidarité, le Professionnalisme et l'Agilité.

Cette vision guide notre gouvernance en orientant nos efforts vers l'optimisation de l'encadrement de nos collaborateurs, tout en stimulant l'innovation et en répondant aux besoins des parties prenantes.

Nos valeurs sont centrées sur :

Le Respect

La Confiance

La Responsabilité

La Solidarité

Le Professionnalisme

L'Agilité.

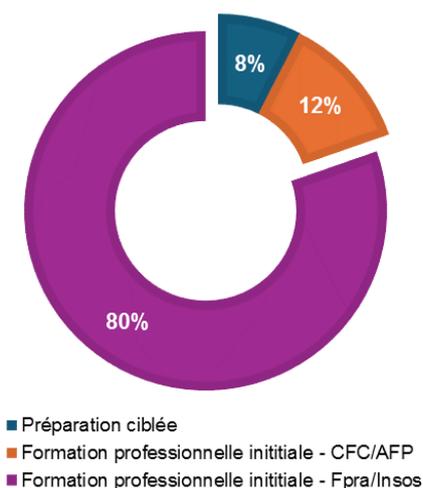
Résultats annuels



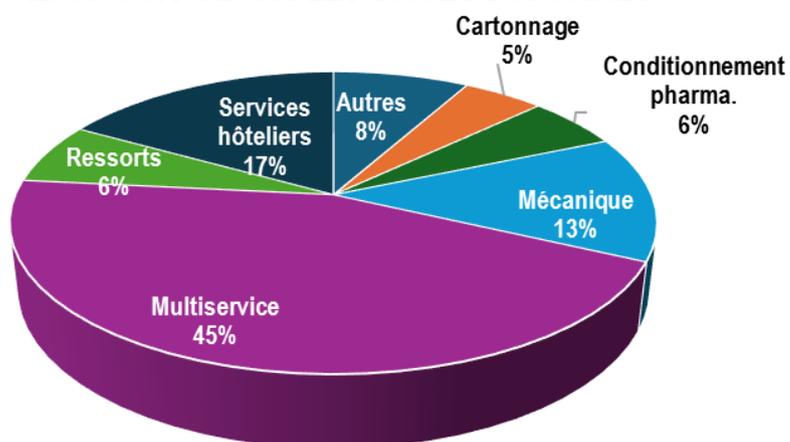
En 2023, nous comptons plus de 600 semaines de stages en entreprises !

- ✓ **Succès des apprentis FPRA INSOS :**
98% ont intégré Polyval comme collaborateurs AI après leur apprentissage.
- ✓ **Taux de réussite annuel :**
100% des apprentis ont validé leur année de formation.
- ✓ **Intégration post-préparation :**
Tous les apprentis en préparation ciblée ont accédé à une formation.

FORMATION PROFESSIONNELLE



REPARTITION DANS LES UNITES D'AFFAIRES





PRESTATIONS
aux entreprises

« Partenaire et sous-traitant industriel »

INFOS FLASH



Cartonnage / Packaging



Afin de soutenir le développement des marchés horlogers pour la boîte recouverte, nous avons renforcé notre équipe commerciale.

La production de ces emballages permet d'intégrer et de former dans la chaîne de conception, une trentaine de collaborateurs au bénéfice d'une rente invalidité et des stagiaires en transition professionnelle, en leur offrant des travaux de finition valorisants.

En synergie avec la fabrication d'emballages en carton, nous prévoyons d'élargir la productivité avec des machines d'impression et de reliure dès 2024.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Conditionnement pharmaceutique

Les travaux de conditionnement en salle grise ont été très volatiles en 2023.

En atelier, l'application de processus très spécifiques de ces mandats, est très formateur pour l'ensemble du personnel qui travaille en salle grise.

Elle lui donne, par conséquent la possibilité d'élargir leur autonomie personnelle et professionnelle dans un environnement qui requiert beaucoup de rigueur.

Nos ateliers de conditionnement pharmaceutique en salle grise sont tous certifiés Swissmedic.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Mécanique



En 2023, nous avons mis en place un atelier dédié à la confection de câbles électriques, confirmant ainsi notre choix de nous positionner dans cette activité. Cette diversification est en adéquation avec les compétences et les attentes de nos collaborateurs.

Dans l'atelier de montage mécanique, la fabrication d'un nouveau Cyclotest (accessoire pour remonter les montres) est en cours, ainsi que le développement d'un deuxième modèle.

Cet atelier profite d'un nouveau partenariat du domaine hospitalier et réalise ponctuellement une remise en état de chariots et de paravents. Ce mandat profite à l'apprentissage de nouvelles tâches pour nos collaborateurs.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Multiservice / Copacking



L'année 2023 a été favorable pour ce secteur. Au cours de l'année, nous avons concrétisé le projet de nettoyage industriel de composants horlogers en plastique recyclé et recyclable pour une manufacture horlogère.

Dans le secteur multiservice, le chiffre d'affaires pour le conditionnement de produits cosmétiques a progressé de plus de 60% après deux années difficiles. Cela a permis de pérenniser l'activité d'un atelier en « zone propre ».

Dans l'activité de numérisation de documents, un nouveau mandat d'archivage pour le canton de Vaud a débuté pour une période de trois ans, prévoyant le stockage d'environ 150'000 pièces pour les années de 1968 à 2004.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Fabrication de ressorts



Bien que ce département ait réalisé des partenariats intéressants pour certains types de ressorts, l'année 2023 sera une année de continuité en termes de chiffres d'affaires.

Depuis près de deux ans, l'acquisition d'un outil de gestion DAO, Alphacam, a également permis d'acquérir de nouveaux mandats en synergie avec le secteur mécanique, facilitant les travaux de fraisage et l'utilisation de machines à électroérosion et découpe laser.

Pour faire face à la pénurie électrique et aux coûts annoncés, le site de production des ressorts en 2023 a parfaitement maîtrisé sa consommation énergétique, malgré une quinzaine de machines en activité continue. De plus, pour se conformer aux exigences du système de qualité, un projet d'archivage des dossiers de fabrication de nos clients a été lancé, grâce à notre service interne de numérisation de documents.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Services hôteliers

Blanchisserie RABC

Attendu depuis quelques mois, la blanchisserie a finalisé l'installation d'un système de reconditionnement de lots.

Grâce à un système intelligent, le tri du linge a été grandement facilité, et par conséquent, a augmenté le nombre de collaborateurs.trices aptes à pouvoir réaliser cette tâche importante de manière autonome.

Cette nouvelle assistance automatisée a supprimé les erreurs de livraison, à la grande satisfaction des clients du secteur blanchisserie.





PRESTATIONS
aux entreprises

INFOS FLASH



Services hôteliers

Restauration



Cafétéria Résidence Oasis, Crissier : dans la continuité de nos services à la personne et en synergie avec la cafétéria de Cheseaux-sur-Lausanne, des repas chauds, préparés avec une dizaine de collaborateurs.trices sont livrés et servis quotidiennement aux résidents de cet établissement.

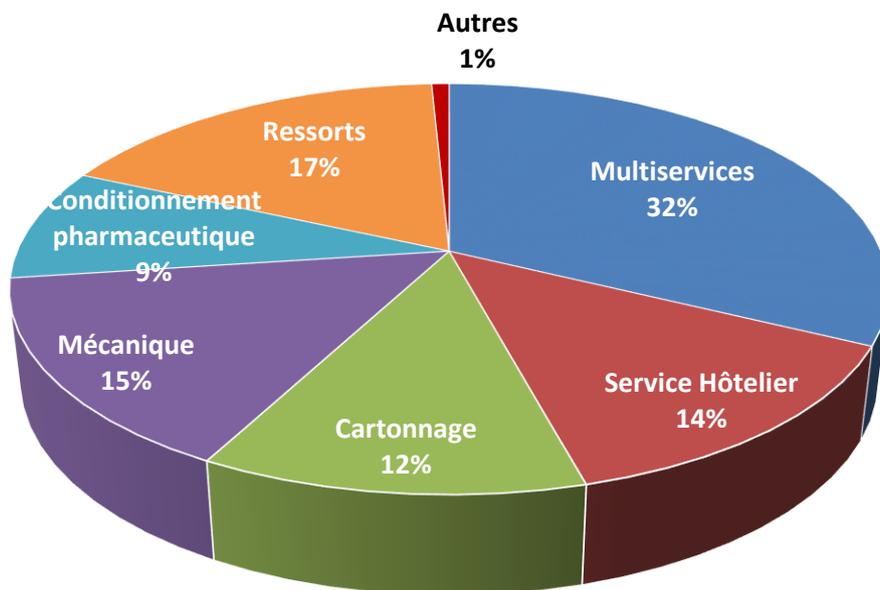
Restaurants Le N°6 et The Square, Vevey : La qualité du service hôtelier de ces deux restaurants a permis de fidéliser une clientèle variée tout au long de l'année. Les soirées à thème contribuent également à leur succès. En tant que restaurants d'application pour la formation pratique, un nombre croissant de demande de personnes en transition professionnelle souhaite se former aux métiers de bouche.





Résultats annuels

’ Répartition des résultats du produit brut du travail (PBT) par unité d'affaires :



FAITS MARQUANTS



EVENEMENT CLIENTS

Traditionnelle raclette

Voilà maintenant 5 ans que la Fondation Polyval organise sa traditionnelle raclette de fin d'année.

Cet événement a pour but de réunir nos clients et prospects pour partager un moment détendu en toute convivialité. Cette manifestation remporte toujours un grand succès.



EVENEMENT COLLABORATEURS

Sortie annuelle à Aquatis, Lausanne

Presque 500 collaborateurs et stagiaires étaient présents à Aquatis Lausanne, les 13, 14 et 15 septembre 2023. Ils ont visité l'espace aquarium et découvert, à leur rythme, de nombreux poissons, animaux, plantes et insectes vivant en eau douce. Des soigneurs se sont joints à la visite pour répondre à leurs nombreuses questions.

Un repas convivial au restaurant « Aqua'Sphère » et animé par un magicien a été servi. Cette journée a aussi été l'occasion de faire connaissance avec de nouveaux collègues ou de revoir les personnes des autres sites. Beaucoup sont rentrés avec des souvenirs plein les yeux.



RAPPORT FINANCIER

« Bilan et Compte de résultats 2023 »



Aujourd'hui ...demain...après-demain...

- Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'assurance invalidité (AI) d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, et d'être ainsi intégrée dans le monde du travail et dans la société.
- Offrir à nos clients des prestations de qualité et des produits conformes à leurs exigences.
- Rendre tous les partenaires pleinement satisfaits.

...telle est notre vision

Remerciements

A tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateurs de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

Aux instances officielles :



Affiliations



ASSOCIATION DES ENTREPRISES
D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE



centre romand de formation sociale



Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap



Centre Patronal



CHAMBRE VAUDOISE
DU COMMERCE ET
DE L'INDUSTRIE



« L'important ce n'est pas de vivre comme les autres
mais parmi les autres. »

D. Tammet