

SOCIÉTÉ - PORTES OUVERTES DE LA FONDATION POLYVAL

Visite du site Polyval de Sainte-Croix

Texte : **M. Feller**
Photos : **I. Gonin**

Le 5 juin dernier, les ateliers de production pour les personnes en situation de handicap de la Fondation Polyval, ont ouvert les portes de leur site de Sainte-Croix. L'objectif : présenter les nouveaux champs d'activités de la fondation et faire savoir que l'entreprise recrute des personnes au bénéfice d'une rente invalidité.

Une septantaine de personnes ont répondu à l'appel et sont venues découvrir, ou redécouvrir, les activités de Polyval à l'occasion de ses portes ouvertes, y compris les acteurs de la santé et les politiques qui avaient été invités officiellement. Certains visiteurs ont été surpris de découvrir que les activités de cartonnage, pour lesquelles Polyval est généralement connue à Sainte-Croix, sont aujourd'hui une activité accessoire sur ce site. En effet, 80% de l'activité y est aujourd'hui constituée par le nettoyage de plateaux horlogers pour quatre prestigieuses entreprises de la région. Un espace au rez-de-chaussée réunit quelques autres activités comme la réception et la distribution des offres promues par la plateforme de vente en ligne RealDeal, la gestion du stock et des envois du matériel de réserve de votation pour toutes les communes du Canton, ou l'assemblage de brides pour les installations sanitaires.

Lors des tours guidés, les visiteurs apprennent que Polyval est une entité sur plusieurs sites du canton



Une partie de l'équipe de la Fondation Polyval, cadres, chefs d'ateliers et bénéficiaires.

de Vaud. L'activité de cartonnage pour laquelle Polyval était connue des Sainte-Crix continue ainsi désormais sur le site de Cheseaux.

Un travail qui s'adapte aux besoins des employés

À l'entrée, un grand tableau permet de visualiser la distribution quotidienne du travail des employés, engagés chacun à un taux d'activité différent. Sur les deux étages, la production est minutieusement organisée pour tenir compte de leurs besoins, s'adapter à leurs capacités tout en répondant aux standards de qualité attendus par les clients.

En ce jour de portes ouvertes, le travail ne se fait pas tout-à-fait comme un jour ordinaire puisque de nombreux invités circulent entre les

places de travail, observent l'activité et interrogent les bénéficiaires qui ne semblent toutefois pas importunés. « C'est un plaisir de vous accueillir », confirme l'un d'eux.

En ce jour festif, tout le monde est de bonne humeur et semble confirmer que Polyval est un employeur attractif. « Une entreprise inclusive tient compte des besoins de ses employés qui ne sont pas différents de ceux travaillant dans une entreprise ordinaire », souligne Selim Arcan, directeur général de la Fondation. Il cite en exemple le besoin d'équilibre entre diversité et stabilité dans ses activités.

La Fondation Polyval engage des personnes âgées entre 18 et 65 ans, au bénéfice d'une rente de l'assurance invalidité. Ici, les employés sont accompagnés et leur travail est adapté

à leur situation. Pour les maîtres socio-professionnels qui dirigent le travail et accompagnent les collaborateurs, « dans une entreprise inclusive, être humain, c'est le b.a.-ba du métier ». Il faut être à l'écoute et adapter le travail suivant leur humeur ou leur état physique.

Au terme de la visite, les invités ont pu échanger leurs impressions lors d'un apéritif. Une visiteuse admirative racontera que les deux frères jumeaux que l'on a vu travailler avec entrain autour de la chaîne de nettoyage, montent à Sainte-Croix en train et redescendent en vélo les gorges de Covatannaz après le travail. Grâce aux portes ouvertes, chacun aura pu se faire une idée du travail réalisé à Polyval et déconstruire les idées reçues sur les personnes en situation de handicap.



Activité du jour : nettoyage de plateaux horlogers.



Deux frères jumeaux, bénéficiaires, avec leur chef d'atelier.