



Prestations aux
entreprises



Intégration
sociale



RAPPORT ANNUEL

2024

Fondation POLYVAL



Rapport financier 2024

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Membre du Comité dès

| | | |
|---|--|------|
| M. Charles Vauthier * Bremblens | Président | 2000 |
| M. Pierre-Yves Müller * Lausanne | Directeur du Département logistique hospitalier du CHUV Vice-Président | 2018 |
| M. Dominique Luisier * Bex | Responsable service ingénierie Gaznat SA | 2019 |
| M. Pierre BOHANES Lausanne | Médecin oncologue | 2023 |
| Mme Silna Borter Moudon | Professeur HES à l'HEIG-VD | 2020 |
| M. Richard Calderini Leysin | Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne | 2019 |
| M. Jean-Claude De Iaco * Monthey | Directeur Fiduciaire | 2019 |
| M. Jean-Pierre Dupertuis Prilly | Ancien Délégué de direction Assurance/Banque Conseiller senior en prévoyance professionnelle (LPP) (jusqu'en septembre 2024) | 2015 |
| Mme Sonia Gander Hengely Morges | Avocate –Direction des affaires juridiques chez Ecole polytechnique fédérale de Lausanne | 2022 |
| Me Jacques Michod St-Sulpice | Avocat (jusqu'en septembre 2024) | 1989 |
| M. Rémy Pache Lausanne | Directeur de société | 2009 |
| M. Nicolas Rouge Giez | Administrateur de sociétés | 2015 |
| <i>* Membres du Bureau</i> | | |
| Fidinter SA Organe de révision | Société fiduciaire, Lausanne | |

TABLE DES MATIERES

| | |
|-----------------------------------|----|
| Avant-propos..... | 4 |
| Intégration sociale..... | 6 |
| Prestations aux entreprises | 13 |
| Ressources humaines | 19 |
| Résultats annuels | 20 |
| Faits marquants | 21 |

Message du Président



2024, année de transition !

Une transition dans nos domaines d'application est un défi à la fois prometteur et exigeant. Les nombreux travaux pour nos clients dans des technologies et métiers tellement différents sont pour nous des remises en question quasiment quotidiennes.

Quelle PME peut se permettre d'avoir des sites de production aussi diversifiés et répartis sur tout le territoire vaudois. Être présent dans la mécanique, le cartonnage, la pharmaceutique, la restauration, la menuiserie, le conditionnement ou encore la logistique tout en étant performant et pouvant répondre aux exigences de l'économie ? Ces entreprises ne sont pas nombreuses, mais Polyval fait partie de celles-ci.

Les situations géopolitiques et économiques auraient pu perturber les prévisions budgétaires les plus raisonnables. Néanmoins, encore une fois, la Fondation Polyval a su faire face à toutes ces vicissitudes et réaliser un exercice tout à fait satisfaisant. La diversité des activités (unité d'affaires) est certainement un atout pour y arriver, sans oublier le soutien de l'Etat de Vaud.

Durant toute l'année, nous avons œuvré pour assurer la transition et stabiliser la reprise d'Olbis Les Ateliers de la Fondation Les Oliviers. C'est la première année comptable qui englobe leur travail.

Il ne faut pas oublier que derrière les chiffres, c'est un ensemble de personnes, de collaborateurs, d'employés et une direction qui, jour après jour, œuvre pour obtenir ces résultats. Je tiens à remercier toutes ces forces vives et passionnées qui font que Polyval est un exemple reconnu parmi les acteurs de l'insertion socioprofessionnelle, voire de l'industrie vaudoise.

Cette année a été une année particulière pour sa direction. En effet, M. Hervé Corger a souhaité prendre une retraite anticipée après plus de 20 ans au sein de la direction de la fondation, dont 5 années comme directeur général. Pour toutes ces années et un engagement sans faille, je tiens à le remercier vivement.

M. Selim Arcan nous a rejoints ce printemps pour reprendre la direction générale le 1^{er} octobre. Je suis certain que M. Arcan saura relever les grands défis de l'avenir en préservant les acquis tout en continuant avec succès le développement de la fondation. Avec son expérience de leader dans un grand groupe national bien connu ainsi que son écoute active auprès de nos collaborateurs et du personnel, il poursuivra la croissance de Polyval, tout en restant attentif aux besoins des personnes en situation de handicap.

Cette lettre sera mon dernier message, car le 31 décembre 2024, j'ai transmis le gouvernail de la Présidence de Polyval à M. Pierre-Yves Mueller, membre du Conseil depuis 2018. Je souhaite bon vent à Polyval, notre magnifique institution.

Charles Vauthier
Président du Conseil de la Fondation Polyval

Rapport d'activité 2024



Protéger l'ADN de Polyval pour construire l'avenir en confiance

L'année 2024 a été marquée par la force de l'engagement et la mobilisation remarquable de toutes les équipes de Polyval pour maintenir un accompagnement humain et des prestations fidèles à l'esprit de notre fondation dans un contexte de transition historique.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à toutes les équipes pour l'accueil chaleureux et pour le professionnalisme ressenti depuis mon arrivée en avril, qui nous ont permis d'amorcer tous ensemble, dès ma prise de fonction en octobre, une dynamique basée sur la confiance et la responsabilisation.

Ma première émotion, faite d'admiration, a été de constater l'immense dévouement de chaque encadrant.es et spécialistes de Polyval, remarquablement accompagnés des collaborateurs(trices) en situation de handicap et stagiaires, pour assurer notre mission d'inclusion sociale si importante. Vivantes et fortes, les valeurs de notre fondation placent toujours l'humain au cœur de notre préoccupation : respect, confiance, responsabilité, solidarité, professionnalisme et agilité.

Polyval compte désormais plus de 1'100 employés et bénéficiaires, soit une augmentation de 87 % de l'effectif depuis 2017, révélant la complexification des interactions humaines et la tension croissante des enjeux économiques pour assurer notre mission d'intérêt public et honorer la confiance de nos partenaires.

Tous ensemble, nous avons poursuivi nos efforts afin d'offrir à chaque personne un environnement de travail inclusif, valorisant et porteur de sens. Nous sommes fiers d'avoir renforcé notre réputation auprès des entreprises et des grandes marques, auxquelles nous proposons des produits et des services de qualité. La récente obtention par notre fondation du label Vaud Ambassadeur nous récompense pour la vision partagée d'un développement régional basé sur l'innovation sociale, l'inclusion et la performance économique durable.

C'est bien grâce à l'héritage transmis par des générations successives d'idéalistes et de passionnés, qu'ils soient membres du conseil, de la direction ou du personnel, que Polyval a pu se développer et aborder avec confiance les défis du présent. Lors du dernier repas des retraités, l'énergie collective ressentie était aussi puissante que celle perçue auprès du personnel actuel.

Avec évidence, l'ADN de Polyval, entreprise sociale à vocation industrielle (ESVI) perdue dans le temps et demeure tel que l'a façonné dès 1978 Marc Chabanel, pionnier et bâtisseur de notre Institution. En le rencontrant, j'ai pu mesurer le chemin parcouru depuis 50 ans et compris la source d'inspiration et de motivation que représentait pour nous encore aujourd'hui ce père-fondateur.

En conclusion, je tiens à remercier chaleureusement les membres du Conseil de Fondation pour leur confiance et leur soutien tout au long de l'année 2024. Une pensée particulière pour M. Charles Vauthier, dont l'engagement exceptionnel depuis 25 ans au service du Comité puis du Bureau, dont 5 ans en tant que président du Conseil, a su adapter la fondation aux évolutions de l'époque. Ma reconnaissance pour sa bienveillance et son expertise qui m'ont accompagné tout au long de mon intégration, associant son successeur M. Pierre-Yves Mueller, et me réjouissant de notre collaboration.

Polyval adresse sa gratitude à Me Jacques Michod (1989-2024) et M. Jean-Pierre Dupertuis (2015-2024) ayant achevé leur mandat en septembre et dont l'apport a permis le rayonnement de notre fondation. Sans oublier mes vœux cordiaux à M. Hervé Corger, ancien directeur général, pour une retraite heureuse et épanouie.

Enfin, je souhaite renouveler mon admiration pour les collaborateurs(trices) en situation de handicap et stagiaires, ainsi que pour toutes les équipes d'encadrant.es, pour leur immense dévouement permettant de faire vivre au quotidien notre belle fondation.

Selim Arcan
Directeur général



Intégration sociale

« Inclusion active, innovation sociale et lien économique : Une année d'engagement »

Une année à la croisée des défis

En 2024, la Fondation Polyval a poursuivi sa mission d'inclusion socioprofessionnelle avec conviction, tout en répondant à des défis majeurs :

- une jeune génération confrontée à des parcours fragmentés,
- l'évolution du handicap psychique et cognitif, notamment les personnes avec TSA,
- la transition numérique et ses impacts sur les métiers.

Dans ce contexte, nous avons renforcé notre capacité d'adaptation pour rendre le travail

accessible, maintenir un cadre structurant et préparer nos bénéficiaires aux exigences de demain, dans une économie en mouvement :

- **1'220 personnes accompagnées**
- **10 sites dans le canton de Vaud**
- **Près de 200 professionnels engagés dans l'accompagnement**
- **Plus de 60 personnes en formation pratique (AFP, CFC, INSOS)**
- **300 semaines de stages réalisées en entreprise.**





INTEGRATION SOCIALE

Anticiper demain : l'agilité au service de notre mission

Notre environnement évolue rapidement. Le profil des personnes accompagnées change, avec une hausse des troubles du spectre de l'autisme, des troubles psychiques, et une complexité croissante des parcours.

En réponse, nous investissons dans :

- une culture d'adaptation permanente,
- une accélération de la numérisation,
- une écoute active des besoins exprimés par nos bénéficiaires et les acteurs économiques.

L'agilité, valeur fondatrice de la Fondation, guide nos choix : évoluer, se réinventer, tester, ajuster.

Notre collaboration étroite avec les trois piliers du filet social suisse — l'Assurance-invalidité (AI), l'Assurance-chômage (AC) et l'Aide sociale — nous permet d'intervenir à 360 degrés.

Cette complémentarité nous offre la possibilité d'orienter chaque personne vers le projet le plus pertinent selon sa situation actuelle, ses compétences, et ses aspirations, tout en garantissant une continuité et une cohérence dans le parcours d'insertion.





INTEGRATION SOCIALE

Conclusion

La Fondation Polyval ne se contente pas d'accueillir, elle construit des ponts entre les individus et les entreprises, entre les parcours de vie et les métiers d'avenir, entre l'accompagnement social et les exigences économiques.

En 2025, nous voulons aller encore plus loin pour rendre le travail accessible à tous, avec dignité, utilité et ambition.

Abdelilah Messaoudi
Directeur adjoint, département Intégration sociale



’ Conjuguer utilité, inclusion et innovation

Emplois adaptés

En 2024, plus de 800 personnes en situation de handicap ont exercé une activité dans nos ateliers de production et de services, encadrées par des équipes socioprofessionnelles expérimentées. Nos domaines couvrent une large palette : mécanique, logistique, cartonnage, blanchisserie, espaces verts, restauration, recyclage, numérisation, etc.

Nous poursuivons notre transformation vers un modèle plus agile, en créant des ateliers intégrés avec les entreprises et en modernisant nos équipements pour répondre aux attentes du marché (traçabilité, qualité, durabilité).

Notre ambition : ne plus opposer inclusion et performance, mais démontrer que l'une renforce l'autre.



Formation et insertion professionnelle

Un tremplin vers l'avenir

Polyval s'engage à offrir à chaque bénéficiaire un parcours progressif, adapté, structurant, fondé sur la réalité du terrain et des compétences transférables.

En 2024 :

- 300 stages en entreprise pour valider les compétences.
- Plus de 60 personnes en formation professionnelle initiale.
- Formation INSOS en situation réelle, pour favoriser l'apprentissage, l'autonomie, et une meilleure connaissance de soi.

Les jeunes en formation représentent un enjeu central : nous développons des modules numériques, des formations en environnement réel, et une offre perméable entre ateliers et entreprises.



Se reconstruire pour aller plus loin

Ateliers socialisants

Nos deux ateliers à vocation sociale, situés au Sentier et au Mont-sur-Lausanne, ont accueilli, en 2024, plus de 70 personnes confrontées à des vulnérabilités profondes.

Ces espaces sont pensés pour :

- préserver le lien social,
- reconstruire la confiance,
- reprendre un rythme,
- stimuler les compétences transversales,
- préparer une éventuelle transition vers un emploi adapté ou une formation.

Ils constituent un chaînon essentiel du parcours d'inclusion que nous proposons.







PRESTATIONS
aux entreprises

PRESTATIONS INDUSTRIELLES



Cartonnage / Packaging



Au cours de l'année écoulée, l'activité a été marquée par la reprise et la sécurisation d'une commande annuelle stratégique dans le domaine pharmaceutique, renforçant ainsi notre position sur ce segment.

Parallèlement, nous avons étendu notre savoir-faire en packaging en nous orientant vers le secteur de la cosmétique, un marché en pleine croissance offrant de nouvelles perspectives de développement.

Enfin, nous avons mené à bien la conception, le développement et l'industrialisation d'un produit à forte visibilité, destiné à la promotion territoriale, un calendrier promotionnel qui illustre notre capacité à allier créativité et performance industrielle.



Conditionnement pharmaceutique



- En 2024, les activités de conditionnement en salle grise, sous accréditation Swissmedic, se sont maintenues de manière stable.
- L'application rigoureuse des processus de traçabilité et le respect strict des normes d'hygiène représentent un excellent levier de formation pour nos collaborateurs et collaboratrices.
- En parallèle de nos prestations orientées vers le secteur pharmaceutique, nous avons élargi notre offre avec des travaux de conditionnement plus traditionnels, afin de valoriser et intégrer les nouvelles compétences de nos équipes.

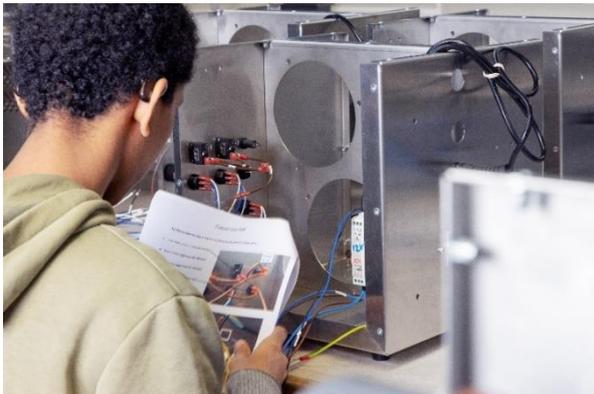


PRESTATIONS
aux entreprises

PRESTATIONS INDUSTRIELLES



Mécanique générale



Dans une dynamique de développement, nous avons engagé une recherche active de nouveaux marchés et de partenaires dans divers secteurs d'activité, afin de diversifier notre portefeuille et de renforcer notre résilience économique.

Cette stratégie s'est accompagnée de la mise en place d'une offre globale destinée à répondre aux besoins croissants de nos clients. Cette offre intègre la gestion complète des achats de matières premières et composants, la fabrication incluant l'usinage, les traitements et les contrôles qualité, ainsi que le montage final et la préparation à l'expédition.

L'objectif étant de nous positionner comme un partenaire clé dans le domaine de la sous-traitance mécanique.

Un diagnostic approfondi des flux de production et des équipements a été mené, débouchant sur l'identification de solutions concrètes. Il a été envisagé une réorganisation interne des machines visant à repenser les implantations et à regrouper de manière logique les équipements par famille de pièces et par étapes de fabrication.



Menuiserie



L'année a également été marquée par la diversification de notre production, avec la réalisation de planchettes apéritives destinées à des coffrets cadeaux haut de gamme, témoignant de notre capacité à répondre à des commandes personnalisées et qualitatives.

Parallèlement, nous avons conçu, fabriqué et assemblé des transats complets en intégrant l'ensemble des étapes, de la conception à la finition, dans une logique de prestation clé en main.

En complément une analyse approfondie du portefeuille clients a été menée. Elle a permis d'identifier les clients dits « dormants » ainsi que ceux présentant un fort potentiel de développement, dans le but de cibler plus efficacement nos actions commerciales et de renforcer notre présence sur des segments à valeur ajoutée.



PRESTATIONS
aux entreprises

PRESTATIONS INDUSTRIELLES



Multiservice / Co-packing

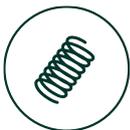


L'année a été marquée par une accélération du développement de notre activité de nettoyage horloger, notamment grâce à l'implantation d'un nouvel atelier à Yverdon et à la fidélisation d'une clientèle stratégique.

Un gain majeur a également été obtenu avec l'obtention d'un mandat de démontage de compteurs, renforçant notre position dans le secteur industriel.

Nous avons par ailleurs assuré le conditionnement d'un important lot de calendriers promotionnels, en respectant rigoureusement les délais et les exigences de qualité. Le portefeuille clients s'est enrichi de nouveaux contrats à forte valeur ajoutée, contribuant à la pérennisation de notre activité.

Enfin, la signature de mandats supplémentaires a permis de garantir un taux d'occupation élevé et stable de nos équipes, soutenant ainsi la dynamique de croissance de l'entreprise.



Ressorts (fabrication)



Face à la baisse des commandes dans le segment des ressorts, des mesures d'adaptation ont été mises en place, notamment par la prise en charge de travaux en sous-traitance pour les activités du secteur Multiservice.

Cette réorientation a permis de maintenir l'activité tout en valorisant les compétences internes.

Parallèlement, une démarche commerciale proactive a été engagée afin de développer le portefeuille de prospects et d'explorer de nouvelles opportunités de marché.



PRESTATIONS
aux entreprises

PRESTATIONS DE SERVICES



Blanchisserie RABC



Au cours de l'année, des efforts soutenus ont été déployés pour consolider et optimiser les relations avec nos clients historiques, dans une logique de fidélisation et de partenariat à long terme.

En parallèle, une dynamique de responsabilisation et d'autonomie a été instaurée au sein des équipes opérationnelles, favorisant une plus grande implication dans les processus quotidiens.

Cette évolution organisationnelle s'est accompagnée d'une analyse ciblée de la base client existante, permettant d'identifier et d'activer de nouvelles opportunités de développement commercial.



Espaces verts



- Mise en place d'une éthique sur la biodiversité.
- Adaptation des activités pour nos collaborateurs.
- Mise en place d'une formation sur une faucheuse télécommandée.
- Optimisation et adaptation des machines à nos collaborateurs.



PRESTATIONS
aux entreprises

PRESTATIONS DE SERVICES



Logistique & transports



- Organisation et rapatriement des transports du Mont-sur-Lausanne sur Vernand.
- Organisation des équipes pour la gestion des boutiques entre Vernand et Le Mont-sur-Lausanne.
- Nomination d'un RUA pour la gestion de la logistique.
- Renforcement de la formation.



Restauration



- Renforcement des équipes sur l'accompagnement et le suivi.
- Réorganisation des équipes sur nos trois restaurants.
- Adaptation des activités pour nos collaborateurs et nos collaboratrices.
- Formation au service et à l'accueil de notre clientèle.



RESSOURCES HUMAINES

« L'unité et l'esprit d'équipe au service de la mission »

Intégration, à l'interne également

La reprise complète d'Olbis Les Ateliers a constitué un défi RH d'envergure majeure pour assurer une transition harmonieuse dans un délai très court.

L'intégration de 36 encadrants professionnels externes, gérant eux-mêmes environ 200 collaborateurs en vulnérabilité sociale ou de santé, a nécessité une grande capacité d'adaptation de nos équipes pour assurer une pleine synergie entre les cultures de travail, les processus organisationnels et administratifs différents. Sans oublier, l'importance d'assurer au sein de nos propres murs une continuité de chacun sans perte de repères.

La mobilisation exceptionnelle de l'ensemble des employés a permis d'assurer avec performance la continuité des emplois et des prestations. Ce challenge collectif a été complexe mais inspirant en raison des forts enjeux humains. Un hommage doit être rendu à toutes les équipes pour avoir réussi à mobiliser pleinement les valeurs et les ressources de notre institution, permettant qu'un nouvel équilibre se mette en place avec tolérance, patience et compréhension.

La réussite de cette reprise s'est traduite par la stabilité des équipes, la poursuite efficace des missions d'insertion et le maintien de la qualité des services proposés. Des défis importants subsistent pour accompagner en confiance et durablement l'évolution du contexte de la branche au service de l'ensemble des bénéficiaires et partenaires.

L'arrivée du nouveau directeur général est le second événement marquant de cette année riche en changement. Une enquête de satisfaction a permis à l'automne d'établir un état des lieux des sujets à optimiser et d'apprécier le taux de satisfaction sur des thèmes essentiels pour le futur. Ces résultats permettront d'optimiser les décisions de la direction ces prochaines années.

Ces transformations majeures au sein de la fondation ont plus que jamais mis en lumière la nécessité de développer une communication bienveillante et transparente ainsi que l'esprit de solidarité. Œuvrer dans une équipe soudée permet de se sentir plus fort, plus aguerri aux imprévus et davantage outillé pour accomplir sereinement nos missions d'accompagnement et de production.

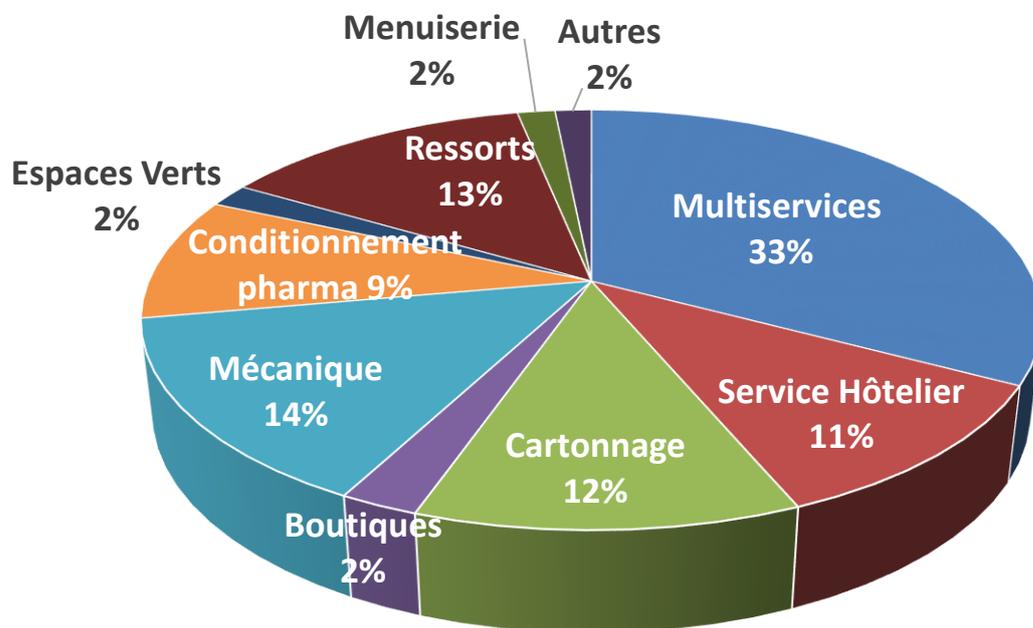


Véronique Miéville
Responsable RH



RESULTATS ANNUELS

Répartition des résultats du produit brut du travail (PBT) par unité d'affaires





FAITS MARQUANTS



EVENEMENT CLIENTS

Traditionnelle raclette

Organisé depuis quelques années à fin novembre, cet événement est toujours très apprécié pour sa tradition et aussi pour un moment de détente, prémices des fêtes de fin d'année.

Cet événement a pour but de réunir nos partenaires pour les remercier de leur fidélité et de leur engagement envers Polyval.



JOURNEE PORTES OUVERTES

Le Sentier

Le site du Sentier est un lieu dans lequel nous accueillons des personnes en atelier de production et des personnes au sein de l'atelier socialisant.

La journée portes ouvertes publique du 9 décembre 2024 avait pour but de promouvoir notre mission d'inclusion professionnelle et sociale, de remercier de leur soutien les acteurs de la santé et de susciter de nouvelles vocations auprès de bénéficiaires d'une rente invalidité.

Le succès a été au rendez-vous.



SORTIE COLLABORATEURS

Visite de la Maison Cailler

La sortie annuelle de nos collaboratrices et de nos collaborateurs s'est déroulée dans l'odeur du chocolat de la maison Cailler.

Dans la joie et la bonne humeur, les participants ont été nombreux à profiter de cette magnifique journée.





FAITS MARQUANTS



ATTESTATIONS *FPra*

Formation pratique en atelier

Le 26 novembre 2024 a eu lieu la cérémonie de remise des attestations aux stagiaires en fin de formation pratique, un grand moment d'émotions et de fierté.

Ces documents symbolisent tout le chemin parcouru, les obstacles surmontés et les nouvelles compétences acquises. Ils honorent les efforts de nos apprentis durant leurs deux années chez Polyval. Ils repartent en confiance vers une nouvelle vie.



RAPPORT FINANCIER

« Bilan et Compte de résultats 2024 »



Aujourd'hui ...demain...après-demain...

- Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'assurance invalidité (AI) d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, et d'être ainsi intégrée dans le monde du travail et dans la société.
- Offrir à nos clients des prestations de qualité et des produits conformes à leurs exigences.
- Rendre tous les partenaires pleinement satisfaits.

...telle est notre vision

Remerciements

A tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateurs de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

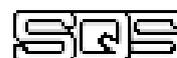
Aux instances officielles :



Certifications



Affiliations



Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap





« L'important ce n'est pas de vivre comme les autres
mais parmi les autres. »

D. Tammet