

# POLYVAL<sup>®</sup>

*La compétence dans la différence*



**Rapport annuel**  
**2025**

# Membres du Conseil de Fondation

---

<b>M. Pierre-Yves Müller *</b> Lausanne	Directeur du département logistique hospitalier du CHUV Président	2018
<b>M. Jean-Claude De Iaco *</b> Monthey	Directeur Fiduciaire Vice-Président	2019
<b>M. Dominique Luisier *</b> Bex	Responsable service ingénierie Gaznat SA	2019
<b>M. Pierre Bohanes</b> Lausanne	Médecin oncologue	2023
<b>Mme Silna Borter</b> Moudon	Professeur HES à l'HEIG-VD	2020
<b>M. Richard Calderini</b> Leysin	Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne	2019
<b>Mme Sonia Gander Henguely</b> Morges	Avocate –Direction des affaires juridiques chez Ecole polytechnique fédérale de Lausanne	2022
<b>M. Rémy Pache</b> Lausanne	Directeur de société	2009
<b>M. Nicolas Rouge</b> Giez	Administrateur de sociétés	2015
<i>* Membres du Bureau</i>		
<b>Fidinter SA</b> <b>Organe de révision</b>	Société fiduciaire, Lausanne	

---

# Table des matières

Message du Président du Conseil de Fondation .....	4
Message du Directeur Général .....	5
Intégration sociale .....	7
Ressources humaines .....	15
Prestations aux entreprises .....	16
Résultats annuels .....	32
Faits marquants .....	33

## message du Président



### «2025, concilier les exigences du quotidien en repensant nos métiers»

**Porté par l'engagement de chacune et chacun d'entre vous, notre fondation vit une période de croissance importante, en particulier avec l'intégration complexe d'Olbis, constituant une étape de développement positive pour le futur.**

Nous avons désormais atteint une dimension qui nous pousse à revoir notre structure, notre organisation ainsi que nos processus, si nous voulons conserver durablement la maîtrise de nos activités.

Ces transformations doivent se réaliser en parfait accord avec nos missions, à savoir, procurer à nos bénéficiaires un emploi dans des activités adaptées à leurs compétences, ou les accompagner dans leur transition professionnelle grâce à des mesures de réinsertion personnalisées.

Concilier l'exigence du quotidien tout en repensant nos différents métiers n'est pas une mince affaire: la direction générale s'y engage sans réserve au prix d'une mobilisation soutenue des ressources.

Notre structure, appuyée et orientée par un management solide, assure une efficacité toujours à la hauteur de nos attentes ainsi que de celles de nos clients et partenaires, et ce dans un environnement économique complexe et en constante mutation.

Un grand MERCI à vous toutes et tous - bénéficiaires, employé.es, encadrement et direction - de mener à bien nos activités sans problème majeur.

Nous sommes également très heureux de constater que nos fidèles clients et partenaires sont toujours à nos côtés et ravis d'accueillir de nouvelles opportunités en lien avec les nouveaux métiers qui nous sont confiés.

J'assume la fonction de président du conseil de fondation depuis un peu plus d'une année. L'investissement pour relever les nombreux défis s'est révélé encore plus exigeant que je ne l'avais imaginé, mais il n'a rien de comparable avec le plaisir et la fierté que j'éprouve à accompagner, avec l'aide de l'ensemble des membres du conseil, cette belle fondation.

Mes remerciements s'adressent aux différentes directions du canton de Vaud ainsi qu'à l'Office de l'assurance-invalidité, qui nous accompagnent dans cette mutation avec une confiance et un respect qui nous encouragent chaque jour à nous surpasser.

Enfin, le Conseil tient à saluer et féliciter l'ensemble des équipes de Polyval pour leur professionnalisme et la belle énergie, toujours au coeur du rayonnement de notre institution.

Prenons ensemble la route de ce merveilleux voyage vers une fondation transformée, mais toujours en accord avec les valeurs qui font notre richesse depuis sa création.

**Pierre-Yves Müller**

Président du Conseil de la Fondation Polyval

## message du Directeur Général



### « Grandir ensemble dans un monde en mutation »

**L'année 2025 marque une étape importante pour le développement institutionnel de Polyval. Notre fondation poursuit avec détermination, enthousiasme et responsabilité le grand travail engagé pour accompagner sa croissance, valoriser ses missions d'accompagnement et grandir tous ensemble dans un monde en mutation.**

Depuis plus de 50 ans, notre mission traverse les générations avec une conviction toujours aussi forte : chaque personne doit pouvoir trouver sa place au sein de notre société en s'épanouissant dans un cadre de travail adapté et bienveillant. Cette vérité est le fondement des transformations à venir.

Ma première pensée s'adresse aux collaborateur.trices en situation de handicap et aux stagiaires, ainsi qu'à toutes les équipes d'encadrement qui nous accompagnent au quotidien avec engagement et professionnalisme, faisant vivre les valeurs de Polyval.

L'année écoulée confirme l'ampleur du chemin parcouru. Pour accompagner la croissance de nos effectifs (environ 1'200 personnes), une transformation profonde de notre modèle de fonctionnement s'est avérée nécessaire pour conjuguer durablement développement économique et innovation sociale. C'est tout le travail débuté en 2025.

En effet, grandir ne signifie pas seulement accueillir davantage de personnes ou développer de nouvelles activités. Pour s'adapter à l'évolution du temps, grandir consiste aussi à mieux se former, mieux anticiper, mieux se coordonner et mieux soutenir celles et ceux qui portent notre mission au quotidien. L'ancrage d'une culture de la responsabilisation est une démarche de fond s'inscrivant dans la durée. Ce défi est complexe et

stimulant, en particulier dans un contexte social, économique et financier instable, toujours plus exigeant.

Cet élan s'est traduit en 2025 par la progression des produits de près de 4% confirmant la solidité de notre modèle et la confiance de nos partenaires. Il s'est également concrétisé par le déploiement d'emplois intégrés en entreprise (La Poste) et la consolidation d'ateliers intégrés auprès d'acteurs économiques à forte notoriété (Pomoca, Haleon).

Le renforcement des partenariats industriels et commerciaux avec de grandes marques nationales et internationales a permis de proposer davantage d'emplois adaptés à forte valeur ajoutée et porteurs de sens. Cette dynamique s'est illustrée par le démarrage d'une activité 3PL (Third-party Logistics) avec un mandant innovant (Realdeals.ch), renforcée par la création d'une plateforme logistique additionnelle de plus de 1600 m<sup>2</sup> à Vernand.

Dans le domaine de la restauration, Polyval a poursuivi l'extension de son pôle alimentaire afin de livrer davantage d'ateliers périphériques. L'exploitation par nos équipes du restaurant d'entreprise Nespresso (Vevey) fraîchement rénové, a également marqué une étape importante avec une hausse de fréquentation de 20 % témoignant de la qualité du service.

Enfin, l'année a été marquée par la montée en puissance des mandats institutionnels, la forte dynamisation des ateliers à vocation socialisante liés aux produits artisanaux, et par une récompense méritée au Swiss Packaging Award 2025.

## message du Directeur Général

Parallèlement, notre volonté de consolider les acquis de notre institution s'est naturellement concentrée sur notre ressource la plus précieuse, au coeur de nos préoccupations : l'humain. La transition vers une gouvernance davantage fondée sur la transversalité et la confiance a justifié un investissement important dans la formation continue d'une grande partie de nos encadrant.es. Cet effort durable entend faire évoluer nos pratiques d'accompagnement au plus près des besoins et souhaits de nos bénéficiaires, dont l'indice de satisfaction a d'ailleurs progressé au terme d'une vaste enquête. La sécurité, la qualité et la durabilité ont également occupé une place centrale. Un important travail de mise à niveau des infrastructures et bâtiments, des procédures de sécurité et de gestion de crise, en dialogue avec l'ECA, a lancé une démarche d'assainissement de fond, appelée à s'inscrire dans la durée, compte tenu de l'ampleur et de l'importance des enjeux.

Polyval a poursuivi également son effort d'ouverture vers l'extérieur pour populariser notre mission, rendre visible les compétences de chacun.e, renforcer surtout les liens : Journée portes ouvertes à Sainte-Croix, media interne « La Lorgnette » et jubilaires actualisés avec de nouveaux concepts, présence consolidée sur LinkedIn et amorcée sur Instagram, jetant les bases d'une présence active sur les réseaux sociaux.

En conclusion, je tiens à remercier les membres du Conseil de fondation pour leur soutien tout au long de 2025, exprimant tout particulièrement ma considération à M. Pierre-Yves Müller, président du Conseil, dont l'engagement, la disponibilité et la confiance ont accompagné les étapes importantes de notre développement institutionnel.

Nous saluons le partenariat précieux et constructif avec l'État de Vaud, la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS), la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS), l'Office de l'assurance invalidité (OAI), la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM). Sans oublier les liens confraternels tissés avec nos institutions sœurs de l'AEIP.

Enfin, je renouvelle ma gratitude à toutes les équipes de Polyval, dont les forces vives et l'esprit d'inclusion exemplaire nous permettent de relever les prochains défis avec confiance.

**Selim Arcan**  
Directeur général



*Sortie annuelle des bénéficiaires, Stade de la Tuilière, 4 et 5 septembre 2025*



# intégration sociale





## intégration sociale

*L'inclusion n'est pas une destination,  
c'est un parcours.*

**L'inclusion naît dans le regard que nous portons sur l'autre, mais elle prend véritablement vie dans la place que nous lui offrons dans nos coeurs, choisir, apprendre, travailler et construire son avenir.**

Chaque jour, au sein de Polyval, nous accompagnons des personnes aux parcours, aux aspirations et aux projets différents. Notre responsabilité n'est pas de décider à leur place, mais de construire avec elles les conditions qui leur permettent de développer leurs compétences, renforcer leur autonomie et participer pleinement à la vie sociale et professionnelle.

La Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) nous rappelle l'importance de la participation, de l'autodétermination et de l'égalité des chances pour permettre à chacun de prendre pleinement part à la vie sociale, professionnelle et citoyenne.

Dans un contexte marqué par l'évolution des besoins des personnes, les transformations du marché du travail, les réformes des assurances sociales et les attentes croissantes en matière de responsabilité sociale, ces principes prennent aujourd'hui une importance particulière

Chez Polyval, nous sommes convaincus que le travail constitue bien plus qu'une activité. Il est un levier de développement des compétences, d'autonomie, de participation et d'inclusion, permettant à chacun de contribuer selon ses capacités, d'exercer ses choix et de construire progressivement son propre parcours.

Qu'il s'agisse d'un emploi adapté, d'une formation professionnelle, d'un parcours d'insertion, d'un atelier intégré ou d'un projet vers le marché de l'emploi, notre ambition reste la même depuis plus de 50 ans: créer des passerelles entre les personnes, les entreprises et nos partenaires afin que chacun puisse construire un projet qui a du sens et trouver pleinement sa place dans la société.



Ce rapport témoigne des parcours, des rencontres, des réalisations et des collaborations qui ont marqué l'année 2025 pour plus de 1'200 personnes. Il est avant tout le reflet des personnes magnifiques que nous accompagnons, des équipes fortement engagées qui les soutiennent et des partenaires fidèles qui contribuent chaque jour à faire vivre une inclusion concrète, ambitieuse et profondément humaine.

**Abdel Messaoudi, Directeur adjoint**  
Département Intégration



### Le travail comme moteur d'autonomie et d'inclusion

*Pourquoi le travail est-il un levier d'inclusion ?*



Chaque jour, les activités réalisées au sein de nos ateliers contribuent au développement des compétences, à la participation sociale et professionnelle ainsi qu'au renforcement de l'autonomie.

Derrière chaque tâche accomplie émergent et se construisent des savoir-faire, de la confiance, de l'estime de soi et des parcours qui évoluent au rythme de chaque personne.

Le travail ouvre ainsi un espace de reconnaissance, de lien et de dignité, permettant à chacun-e de trouver sa place, d'exister avec les autres et de participer pleinement à la vie collective. Il devient un véritable levier d'inclusion.

Personnes accompagnées

**1200+**

Parcours en emploi adapté

**750**

Places à vocation socialisante

**50+**

Ateliers intégrés en entreprise

**3**

Taux de satisfaction

**76%**



## intégration sociale

### Les personnes au cœur de l'inclusion

*« Merci de me considérer comme un être humain à part entière. »*

Au-delà des chiffres de 2025, ce sont les rencontres, les parcours et les relations humaines qui donnent du sens à notre mission.



*« Merci pour votre écoute, votre soutien et votre confiance. »*

#### La reconnaissance exprimée

Tout au long de l'année, les personnes accompagnées adressent spontanément de nombreux messages de remerciement aux moniteurs, spécialistes, équipes et ateliers.

#### Un héritage vivant

Ne jamais perdre de vue l'importance de l'être humain. Derrière chaque parcours se trouve une personne, avec son histoire, ses défis et ses aspirations.

Au-delà des chiffres de 2025, ce sont les rencontres, les parcours et les relations humaines qui donnent du sens à notre mission, animée depuis 55 ans par nos valeurs idéales.

**Années d'expérience cumulées**

**+200**

**Jubilaires célébrés**

**+1070 ans**



## intégration sociale

**Former aujourd'hui  
pour construire demain**

*Comment préparer l'avenir ?*



Formation Pratique INSOS

**+56**

**Apprentis en Formation  
Pratique INSOS  
Suisse 2025 – AFP - CFC**

**400**

**Personnes en insertion  
ou évaluation**



## intégration sociale

### Construire des ponts vers l'inclusion

#### *L'inclusion peut-elle se construire seule?*

#### **L'inclusion se construit ensemble !**

Ensemble, nous créons des opportunités de formation, de participation et d'emploi favorisant une inclusion durable.



**HALEON**



**AI VD**



OFFICE CANTONAL AI DU VALAIS  
KANTONALE IV-STELLE WALLIS

ECAS  
KSVA

Etablissement cantonal des assurances sociales  
Kantonale Sozialversicherungsanstalt  
Fribourg - Freiburg



## intégration sociale

### L'inclusion au cœur de Polyval

*À quoi ressemble l'inclusion en devenant réalité ?*

40

**Collaborateurs et stagiaires  
au Marché de Noël de Morges**

« L'inclusion se vit dans la société. »



#### Stand Polyval – Marché de Noël. En action !

L'objectif n'était pas uniquement de représenter Polyval. C'était de vivre concrètement l'inclusion dans l'espace public : montrer ses compétences, rencontrer les gens, trouver sa place dans la société.

Au fil des jours, entre rires, échanges et gestes simples, les frontières se sont effacées. Avec la population, les équipes de Polyval ont formé une seule et même communauté, vivante et chaleureuse. Au cœur de la ville, l'inclusion est devenue réalité !



### Perspectives

*Ensemble, nous construisons  
l'inclusion de demain*

« L'inclusion  
n'est pas une  
destination,  
mais un  
parcours. »



- Inclusion en entreprise
- Partenariats et responsabilité sociale
- Développer les compétences et construire les parcours
- Autodétermination et participation
- Accompagnement et coaching en entreprise
- Numérique accessible et innovation



## ressources humaines



« *Grandir ensemble,  
agir avec impact.* »

**L'année 2025 a été marquée par une ambition claire portée par notre direction générale pour accompagner la forte croissance et relever avec succès les enjeux complexes de l'insertion socioprofessionnelle : renforcer la transversalité, la responsabilisation, la confiance et la communication transparente au sein de toutes nos équipes d'encadrants.**

Dans cette perspective, la direction des ressources humaines a orienté son action sur la valorisation et le développement des professionnels qui donnent chaque jour le meilleur d'eux-mêmes pour faire vivre les valeurs d'accompagnement et accueillir avec tant d'engagement nos bénéficiaires dans leur emploi adapté.

D'emblée, nous les remercions chaleureusement pour leur précieuse contribution qui permet de donner corps à nos missions institutionnelles, transformant les parcours de grande vulnérabilité en une expérience de vie enrichissante et inclusive.

Les mesures proposées en 2025 ont façonné un environnement de travail plus mature, accentuant la fluidité des échanges, la prise de décision rapide et le soutien aux équipes, notamment par une meilleure coordination entre secteurs, un renforcement des synergies et une clarification des responsabilités.

Grandir avec cohérence, agir avec impact, pérenniser la qualité des prestations, répondre aux attentes de nos parties prenantes et anticiper même les besoins futurs ont constitué l'épine dorsale de notre plan de route RH, structurant nos priorités pour mobiliser les équipes autour d'une vision commune, celle d'une institution qui progresse avec méthode sans jamais perdre de vue l'essentiel de sa mission : l'humain.

Le développement des compétences pour renforcer notre impact auprès des bénéficiaires a reposé notamment sur des formations actives proposées aux moniteurs, spécialistes et responsables d'unités. Construites à partir des réalités du terrain et des orientations stratégiques de la fondation, ces formations ont permis de fournir des outils concrets pour favoriser un accompagnement pertinent, individualisé, en adéquation avec les attentes des bénéficiaires.

Cette dynamique se poursuivra en 2026 avec plusieurs projets structurants destinés à amplifier la participation des encadrant-es, approfondir le développement des compétences et consolider le cadre de travail. Tous ensemble, nous préparons l'avenir en renforçant nos fondations humaines et organisationnelles.

En conclusion, je tiens à remercier chaleureusement toutes les équipes encadrantes et de bénéficiaires qui m'ont accueillie avec bienveillance lors de ma prise de fonction en avril dernier. Une pensée toute particulière pour Véronique Miéville qui, après 12 ans passés au sein de la fondation m'a transmis avec générosité l'ensemble des responsabilités, ainsi qu'à toute l'équipe RH pour la qualité de cette passation. Nous aurons toutes et tous à cœur de capitaliser ce bel héritage.

**Rebeca Good**  
Directrice RH



# Prestations aux entreprises





## Blanchisserie RABC

*Un succès basé sur la confiance*



### Projet d'envergure pour 2026

L'année 2025 a ancré notre position de partenaire de confiance dans l'entretien textile et l'hygiène grâce au renforcement de notre collaboration avec les Transports publics lausannois (TL).

Les équipes de Polyval ont repris avec succès le traitement thermique et bactériologique des uniformes des équipes des métros M1 et M2, un mandat exigeant répondant à des normes strictes (RABC – *Risk Analysis and Biocontamination Control*). Une telle méthode garantit la conformité à la norme européenne de référence (EN 14065). Cette certification atteste que Polyval maîtrise l'ensemble des processus liés au traitement du linge, garantissant ainsi une hygiène irréprochable.

Ce déploiement à forte valeur ajoutée se poursuivra progressivement en 2026 afin d'intégrer l'ensemble des sept sites du réseau, porté par l'engagement de près de 150 collaborateur-trices.

Au-delà de la performance technique, cette transition démontre qu'un savoir-faire industriel de premier ordre s'accorde pleinement avec une mission humaine et inclusive au cœur de notre région.



### Cartonnage / Packaging

*Un palier décisif pour la qualité*



#### Activité Cartonnage

L'exercice 2025 marque un palier majeur dans le développement de notre pôle **Cartonnage et Impression-Reliure**. Le renforcement de l'équipe d'encadrement est venu consolider un collectif d'artisans et de spécialistes désormais complet, uni pour relever les défis de précision et de réactivité de nos clients.

Le dynamisme du premier semestre a forgé une solidarité et une cohésion d'équipe remarquables, nous permettant de traverser avec agilité les fluctuations conjoncturelles du marché au milieu de l'année. Grâce au savoir-faire unique de nos collaborateurs ainsi qu'à la confiance de nos partenaires, les réussites humaines et industrielles de cet exercice ont été pleinement au rendez-vous.

#### Impression & reliure

Pour sa deuxième année d'exploitation, le pôle **Impression-Reliure** confirme son excellence. Les résultats obtenus valident les investissements matériels et humains réalisés, installant durablement cette activité dans le paysage régional et ouvrant des perspectives stimulantes pour 2026.

Face à un environnement concurrentiel, notre stratégie commerciale s'est réorientée au second semestre vers une logique de proximité. En valorisant la production locale, le circuit court et l'impact social positif de chaque commande, nous construisons avec nos clients un modèle d'affaires plus durable et porteur de sens.



## Conditionnement pharmaceutique

### *Levier de compétences*



2025 a démontré un léger fléchissement des activités historiques en environnement contrôlé - salle grise au bénéfice d'une autorisation Swissmedic - en raison d'une évolution conjoncturelle particulière.

La grande maîtrise des processus pharmaceutiques a permis un repositionnement pertinent sur les secteurs de la cosmétique fine et du co-packing premium. Cette culture de l'agilité a généré de remarquables passerelles de compétences.

- **Pôle d'entretien spécialisé**  
Un team spécialisé aux techniques de la décontamination s'est formé pour intervenir sur le site pharmaceutique de Nyon.
- **Missions logistiques externes**  
Un service d'intervention a été mis en place pour intervenir auprès de nos clients pour des opérations de gestion des flux, alliant expertise professionnelle et inclusion en milieu ordinaire.



## Mécanique générale

### *Un regroupement performant*



#### **Une dynamique collective renforcée**

L'année 2025 a marqué une étape importante pour nos ateliers de mécanique. Le regroupement de deux ateliers au sein d'une même entité a créé une dynamique collective forte, fondée sur le partage des compétences, l'entraide et la proximité. Cette évolution a favorisé une communication plus fluide entre les équipes tout en offrant à chaque collaboratrice et collaborateur davantage d'opportunités de valoriser ses talents et de trouver pleinement sa place au sein de l'atelier.

#### **Des infrastructures au service des personnes**

Le transfert et la réorganisation complète du parc machines sur Vernand ont été parfaitement réalisés. La continuité du service a été assurée sans aucune rupture. Les espaces de travail ont été repensés afin de les rendre plus accessibles, sécurisés et mieux adaptés aux besoins. Au-delà de l'amélioration des conditions de travail et de la productivité du service, cette modernisation ouvre également de nouvelles perspectives d'apprentissage et de développement de compétences pour nos équipes.



### Mécanique générale

#### *Passer à la vitesse supérieure*



#### Un partenariat porteur de confiance

L'année a également été marquée par le renforcement de notre partenariat historique avec Bobst. La signature d'un contrat annuel témoigne de la confiance accordée à la qualité du travail réalisé dans nos ateliers. Cette collaboration offre une stabilité précieuse à nos équipes, favorise les échanges entre les deux organisations et constitue une véritable reconnaissance du savoir-faire de nos collaboratrices et collaborateurs, qui contribuent chaque jour à la réussite des projets confiés par un acteur industriel de référence.

#### Une vision d'avenir partagée

Grâce aux fondations posées en 2025, le pôle mécanique aborde l'avenir avec confiance, dans un environnement de travail plus cohérent, plus performant et toujours centré sur le développement et l'épanouissement de celles et ceux qui le font vivre. De telles réalisations sont avant tout le fruit de l'engagement, de la solidarité et de la capacité d'adaptation de nos équipes. Elles démontrent qu'il est possible de conjuguer excellence technique, performance industrielle et inclusion sociale.



### Menuiserie

#### *Le bois dans l'âme*



#### **La constance comme force**

2025 démontre que la stabilité est le moteur d'un collectif engagé. Seize collaborateur-trices contribuent au bon fonctionnement de leur atelier, chacun selon ses compétences et son rythme.

Notre mission de transmission a pris tout son sens avec l'arrivée de cinq nouveaux collègues. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir accompagné un apprenti en formation AFP: après une première année réussie chez nous, il poursuit aujourd'hui son parcours au sein d'une ébénisterie de la région afin de finaliser son diplôme.

L'atelier a également ouvert ses portes à dix-sept personnes lors de stages de découverte, leur permettant d'explorer les métiers du bois et de poser les bases de leur futur projet professionnel.

#### **L'art du geste, la diversité des projets**

Cette rigueur et ce goût du travail bien fait se retrouvent dans nos créations quotidiennes et locales : qu'il s'agisse de capuchons en mélèze pour la fleur de sel, de plaquettes de précision destinées à la haute horlogerie ou encore de sapins de Noël écologiques. De la gravure laser sur des planches à découper personnalisées à la fabrication de ruches pour abeilles sauvages ou de transats sur mesure, chaque réalisation valorise le potentiel technique de nos collaborateurs tout en renforçant leur autonomie et leur fierté d'artisans.



### Multiservice / Co-packing

#### *Un déploiement d'énergie collective*



#### **Des projets d'envergure portés par chacun**

2025 a mis en lumière la formidable dynamique de nos équipes. Nos ateliers ont relevé avec succès plusieurs défis nécessitant précision, organisation et qualité. Au-delà des résultats obtenus, ces projets ont permis à nos collaborateur-trices de valoriser leurs compétences et de démontrer leur savoir-faire. La reconnaissance de nos partenaires a constitué un beau motif de fierté collective et une illustration concrète de notre mission d'inclusion par le travail.

Cette dynamique s'est également illustrée lors de la préparation de 2'000 calendriers pour Vaud Promotion, un projet réunissant plus de 48'000 produits. Grâce à une organisation fluide et collaborative, chaque collaboratrice et collaborateur a pu contribuer à cette réalisation dans un environnement propice à l'apprentissage, à l'autonomie et à l'épanouissement professionnel.

#### **Diversification et agilité au quotidien**

La force de notre secteur réside également dans la diversité des activités proposées. Les travaux de table, variés et sur mesure, permettent à chacun de développer ses compétences et de valoriser son savoir-faire à travers des missions adaptées à ses capacités. Cette dynamique s'est accompagnée de l'extension de nos capacités de stockage, soutenant le développement de la plateforme VAC.ch et renforçant les opportunités d'intégration offertes à nos collaborateur-trices.

Enfin, le renforcement de nos processus et l'excellente collaboration entre les sites ont permis de fluidifier les échanges, d'améliorer notre réactivité et de placer l'épanouissement de nos équipes au cœur de notre efficacité.



### Multiservice / Co-packing

#### *Un déploiement d'énergie collective*



#### **Des projets innovants**

Le démarrage d'une activité 3PL (Third-party Logistics) avec Realdeals représente une étape importante de notre développement, associée à la création d'une plateforme logistique additionnelle de 1600 m<sup>2</sup> à Vernand. La capacité de stockage des palettes illustre cette progression, passant de 120 à 480 palettes.

Cette évolution a permis de répondre efficacement aux besoins croissants du client et de soutenir notamment le lancement réussi de sa nouvelle plateforme de vente VAC.ch. Une équipe dédiée de collaborateur-trices a été constituée afin d'assurer les étapes de picking, de l'emballage et de l'expédition

#### **Une agilité solidaire des équipes**

2025 a mis en évidence l'importance des collaborations inter-sites, devenues essentielles pour faire face aux variations de charge et aux exigences croissantes des clients. Cette flexibilité démontre

l'excellent état d'esprit des équipes, leur esprit collectif basé sur l'entraide, vivant la mutualisation des ressources comme une opportunité solidaire. L'adaptation du modèle d'affaire est rendue possible par la cohésion des encadrant-es et des bénéficiaires, permettant de faire évoluer les compétences en fonction des possibilités de chacun. En parallèle, les équipes administratives ont apporté leur soutien remarquable pour renforcer la qualité et la fiabilité des ordres de commande. Ces efforts contribuent directement à l'amélioration continue de nos processus et à la qualité du service fourni à nos partenaires.

#### **Une numérisation solide**

La numérisation documentaire demeure également un axe de développement. Au cours de l'année, des mandats ponctuels ont été réalisés pour le compte de l'État de Vaud ainsi que de clients privés. Ces projets nous ont permis d'élargir nos compétences, notamment en matière de numérisation, de classement, d'indexation et de valorisation des fonds documentaires.



## Ressorts (fabrication)

### *Le ressort de notre réussite*



#### **Relever les défis du marché grâce à la formation et la solidarité**

Dans un contexte économique incertain, notre secteur a su relever les défis de l'année grâce à la transmission des compétences, à l'engagement des équipes et au soutien de nos partenaires.

#### **Maintenir le cap et transmettre les savoir-faire**

Malgré un marché concurrentiel, nous avons préservé la qualité de nos prestations tout en poursuivant notre mission d'inclusion, notamment à travers l'intégration d'un nouvel apprenti polymécanicien.

#### **Un outil de pointe soutenu par nos partenaires**

Grâce au don d'une fraiseuse CNC Trak par la société Merck, nos collaborateur-trices bénéficient d'un équipement moderne favorisant l'apprentissage, le développement des compétences et la qualité de nos prestations.

#### **Démarche de visibilité : faire rayonner nos compétences**

Notre participation aux salons Innoteq, EPHJ et à plusieurs autres événements a permis de valoriser le savoir-faire de nos ateliers et de renforcer la visibilité de notre mission d'inclusion.



## prestations de services

### Conciergerie

#### *L'excellence au quotidien*



#### **Qualité de vie au travail**

Parce que la qualité de vie au travail constitue le premier levier de l'inclusion, plusieurs chantiers d'envergure ont été menés en 2025 afin d'optimiser l'ergonomie, la sécurité et le bien-être de nos équipes.

#### **Amélioration acoustique de l'atelier Multiservices du site de Rionzi 61**

Installation de complexes phoniques isolants au sein de l'atelier Multiservices. Cet aménagement sur mesure réduit significativement la fatigue auditive et favorise un environnement de travail plus serein et propice à la concentration.

#### **Entretien des façades extérieures**

Nettoyage spécialisé et traitement protecteur écoresponsable de nos infrastructures afin d'assurer la pérennité de notre lieu de travail commun.

#### **Optimisation de la ventilation des vestiaires**

En réponse directe à une demande de la commission des collaborateur-trices, l'équipe mécanique de Payerne a modifié les structures de Rionzi 62 afin d'y intégrer des grilles d'aération dynamiques. Une belle synergie interne au service du confort quotidien.

#### **Installation des écrans digitaux**

Deux interfaces numériques interactives diffusent désormais en temps réel la vie de la Fondation, les actualités des ateliers et les événements des équipes. Cet outil renforce le lien social, facilite l'accès à l'information et contribue au sentiment d'appartenance à notre communauté.



### Espaces verts

#### *Une année positive*



L'année 2025 restera une magnifique aventure humaine et technique pour notre secteur paysager, marquée par l'intégration réussie de nouveaux collaborateur·trices nécessitant un accompagnement soutenu. La solidarité et l'entraide sur le terrain ont permis de concilier exigences environnementales, développement des compétences et épanouissement personnel.

Notre ancrage vaudois s'est intensifié avec la signature de contrats d'envergure pour la période 2026-2027, notamment avec

des centres coopératifs d'habitation et le pôle d'innovation Biopôle à Épalinges.

Parallèlement, la fidélité de nos partenaires historiques, les Services Industriels de Lausanne et les Transports publics lausannois, témoigne de la qualité constante de nos interventions. Complétée par de nombreux mandats de proximité auprès de particuliers, cette dynamique confirme le rôle essentiel de notre savoir-faire dans l'entretien des espaces verts au service de la biodiversité et du lien social dans notre région.





## prestations de services

### Restauration

*Des lieux de vie, d'apprentissage  
et de rencontre*



#### À la table de l'inclusion

2025 a confirmé l'élan du département Restauration. Loin de se limiter à la production alimentaire interne, il s'illustre par l'intégration de ses équipes dans des restaurants Polyval ouverts au public (*Le Gourmand* au Mont, *Le N°6* à Vevey). Sur Vevey, l'exploitation du restaurant d'entreprise Nespresso, *Le Square*, nouvellement rénové, démontre la capacité à proposer des emplois adaptés au sein de partenariats prestigieux. Chaque jour, plus de 180 convives sont accueillis avec une diversification renforcée de l'offre.

#### Le Marché de Noël, l'inclusion au cœur de la cité

La première participation des équipes Polyval au Marché de Noël de Morges a représenté un moment fort qui sera reconduit d'année en année. Plongées dans l'animation d'un événement public à forte fréquentation, elles ont relevé le défi avec enthousiasme. En lien direct avec la population, chacun·e a pu démontrer son savoir-faire professionnel, préparant et servant avec sourire des plats hivernaux délicieux. Cet événement a renforcé l'estime de soi nécessaire pour s'approprier pleinement sa place en société.



## prestations de services

### Restauration

#### *Marché de Noël de Morges*



**78'000**

**Nombre de visiteurs  
accueillis**

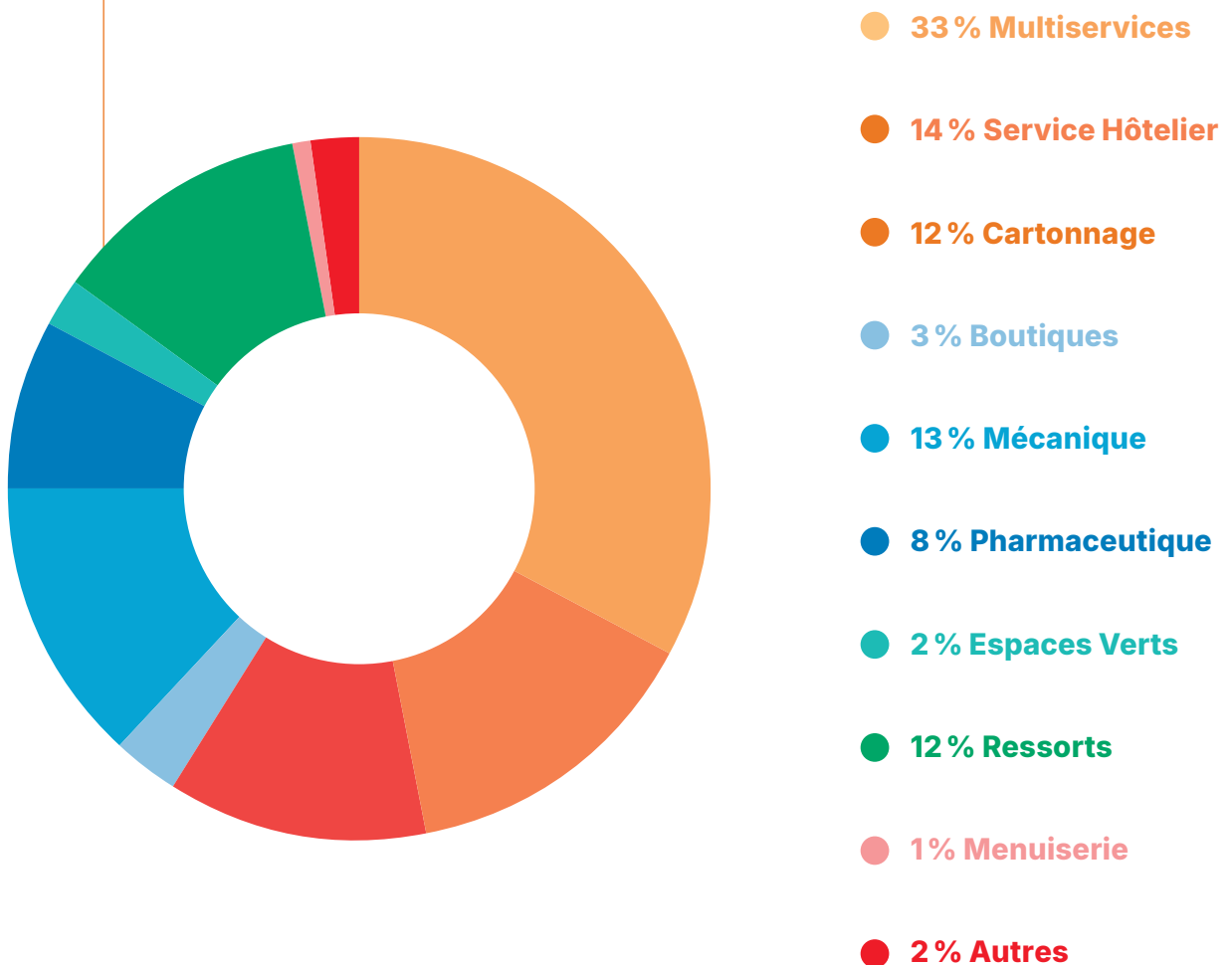
**6'800**

**Litres de boissons  
chaudes servies**



## résultats annuels

### Répartition 2025 des résultats du produit brut du travail (PBT) par unité d'affaires :





## faits marquants

### Événements

*Un souffle nouveau traverse la Fondation Polyval et cette dynamique se retrouve dans une année jalonnée d'événements marquants et de moments forts.*

#### Secteur exploitation

**SALON INNOTEQ**  
Berne, 11-14.3.2025



**Label VAUD AMBASSADEUR**





## faits marquants

### Secteur exploitation

---

#### **SALON EPHJ**

Genève, 3-6.6.2025

---

#### **JOURNEE PORTES OUVERTES**

Le Sentier, 5.6.2025

---

#### **« PRIX « SWISS PACKAGING AWARD »**

Lucerne, 5.6.2025



#### **« J'PEUX PAS, J'AI RACLETTE »**

Site de Vernand, 26-28.11.2025

---



## Intégration sociale

---

### REMISE DIPLÔME FPra

Site de Vernand, 24.11.2025

---

### PRIX DU MEILLEUR APPRENTI 2025

---

### VERNISSAGE DE VINCENT JORAY, ARTISTE-PEINTRE

Site de Vernand, 16.9.2025



---

### FORUM OAI

Vevey, 13.5.2025

---

### RENCONTRE DGEM

Le Mont, 6.5.2025

---

### CAFÉ RENCONTRE

Le Mont-sur-Lausanne, 13.5.2025

## Aujourd'hui... demain... après-demain...

### *Bâtir une société où chaque compétence trouve sa place*

Notre vision est celle d'un monde où la différence n'est plus une barrière, mais une force partagée. Nous croyons que chaque personne, quel que soit son parcours, a le droit de s'épanouir par le travail, de développer son autonomie et de participer pleinement à la vie économique et sociale.

Pour donner vie à cette ambition, nous nous engageons chaque jour à :

- **Révéler les talents** : offrir à nos équipes un cadre professionnel bienveillant, stimulant et adapté, conçu pour révéler le potentiel unique de chacun.
- **Prouver par l'excellence** : démontrer à nos clients que l'impact social s'accompagne d'une rigueur professionnelle irréprochable, à travers des produits et des prestations de haute qualité.
- **Fédérer nos partenaires** : construire avec nos clients, les collectivités publiques et les institutions une relation de confiance durable, où la satisfaction économique rencontre la fierté d'agir ensemble.

*...telle est notre vision*

### Remerciements

À tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateur·trices de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

Aux instances officielles :



## Nos certifications



**SWISSmedic**

Pour recevoir le rapport  
financier complet 2025 :



« *L'important ce n'est pas de vivre comme  
les autres, mais parmi les autres.* »

Daniel Tammet



**FONDATION POLYVAL**

Rte des Dragons 9  
Case postale 191  
1033 Cheseaux-sur-Lausanne  
+41 (0) 21 642 70 70

[info@polyval.ch](mailto:info@polyval.ch)  
[www.polyval.ch](http://www.polyval.ch)